

AGEP-6 MENTORLUK PROGRAMI

TARİHLER: 1 Nisan – 15 Haziran 2017

GÖRÜŞME SAYISI: 6 görüşme (görüşme süresi: 1-2 saat)

GÖRÜŞMELERİN YÜRÜTÜLMESİ

1. Görüşme:

- Tanışma
- İhtiyaç belirleme (görüşme konuları listesinin üzerinden gidilmesi, AGEP öğretim üyesinin kariyer gelişim gereksinimleri doğrultusunda üzerinde durulması, tercih edilen konuların önceliklerinin belirlenmesi, görüşme konuları listesinin ve planının oluşturulması)
- Görüşme gün, saat ve yerinin belirlenmesi
- Zaman kalırsa seçilen ilk konu ile sürece başlanması

2 ve 5. Görüşmeler:

- Konu listesine dayalı planın takip edilmesi
- AGEP öğretim üyesi ve mentor uygun gördüğü taktirde, AGEP öğretim üyesinin mentorun, mentorun ise AGEP öğretim üyesinin dersini gözlemesi ve mentorun geri bildirim vermesi
- AGEP öğretim üyesinin, ÖGEM tarafından gönderilen ara değerlendirme bilgilendirme formunu doldurması

6. Görüşme:

- Programın her iki taraf açısından kazanımlarının değerlendirilmesi
- AGEP öğretim üyesinin kariyerinde ulaşmak istediği kısa vadeli bir hedefi mentoru ile paylaşması
- (örn. yarım kalan bir makaleyi tamamlamak, bir projeye başvuru yapmak)

Takip görüşmesi: 2017 bahar döneminde, AGEP öğretim üyesinin kapanış görüşmesinde belirlenen hedefe ne derece ulaştığının ve son görüşmeden bu yana geçen zaman içinde kariyerinde ne gibi gelişmelerin olduğunu mentoruyla paylaşması

AGEP KATILIMCISI: SORUMLULUKLAR

- Toplam 6 görüşmeyi tamamlamak
- İletişimin sürekliliğini sağlamak
- Gizlilik ilkesine sadık kalmak, (mentorun paylaştığı mesleki ve kişisel özel bilgileri başkaları ile paylaşmamak)
- Uygulamayı değerlendirmek

MENTOR ÖĞRETİM ÜYESİ: SORUMLULUKLAR

- Toplam, 6 görüşmeyi tamamlamak
- Yeni öğretim elemanı ile iletişimin devamlılığını sağlamak
- Bilgi ve deneyimlerini paylaşmak
- Gizlilik ilkesine sadık kalmak (yeni öğretim üyesinin mesleki ve kişisel gelişimine ilişkin özel bilgileri başkaları ile paylaşmamak)
- Uygulamayı değerlendirmek